

# Besoldungssystem Lehrpersonen Bewirtschaftung der Lohnstufen und Lohnbänder

*Informationsveranstaltung Musikschulen  
25. April 2016*

# Agenda

- Änderung Besoldungsverordnung Lehrpersonen
- Lohnband
- Lohnfindung bei einem Eintritt
- Lohnrunde 2016 und Besoldungstabellen
- Beispiele Lohnentwicklung
- Umsetzung
- Fragen / Anregungen

# Änderung Besoldungsverordnung Lehrpersonen (BVOL)

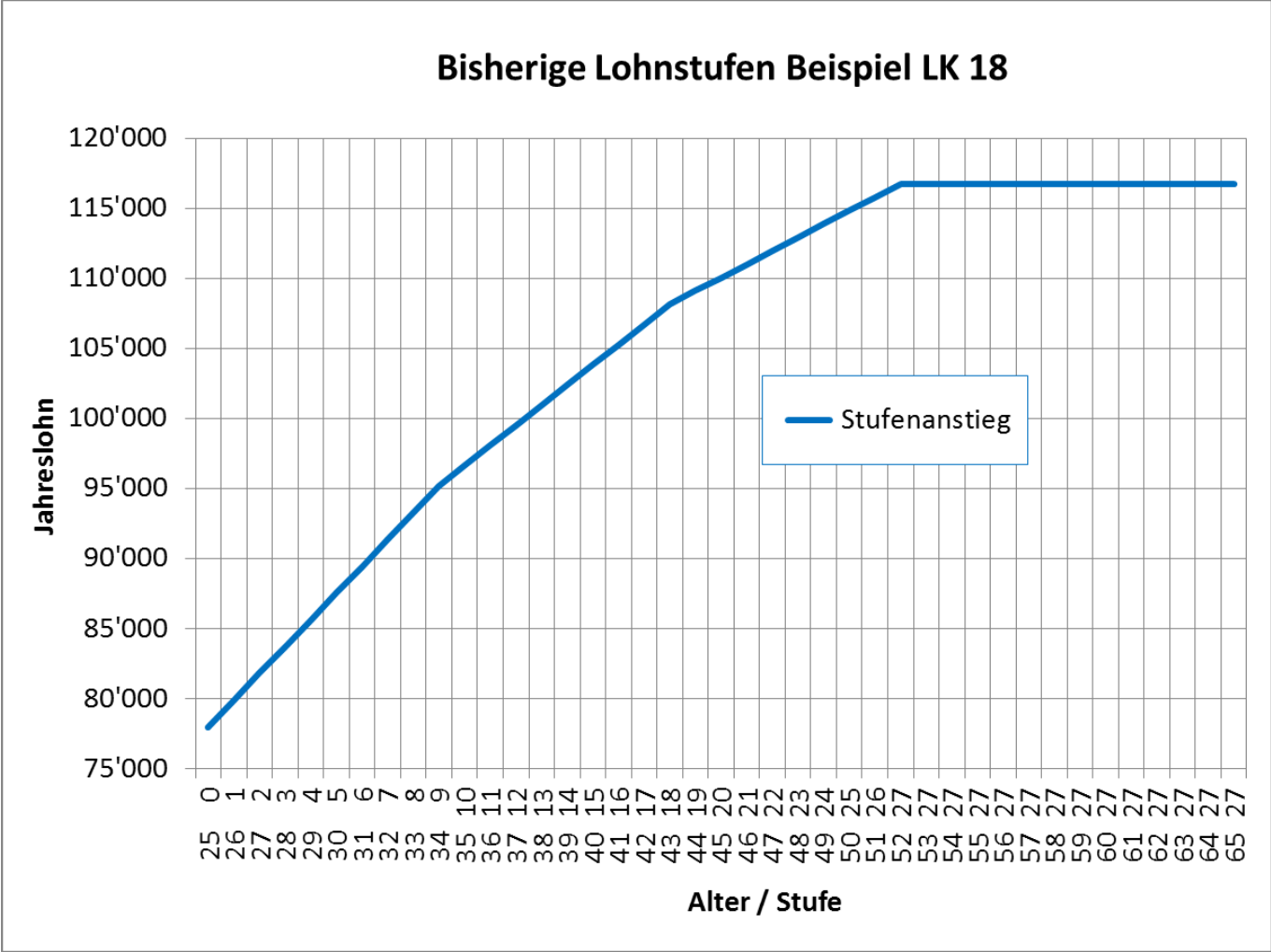
Der Regierungsrat hat am 22. Sept. 2015 auf Antrag des BKD die Änderung der BVOL auf den 1. Feb. 2016 beschlossen:

- Neuer § 5a: **Lohnband**  
Obere Grenze entspricht dem bisherigen Stufenverlauf.  
"Die untere Grenze des Lohnbandes liegt 10% unterhalb der oberen Grenze".
- § 6 Absatz 2<sup>bis</sup>: "Innerhalb der Lohnstufe wird der **Lohn** aufgrund des internen Quervergleichs festgelegt."
- § 7 Lohnanpassungen
  - Abs. 1 "**Lohnstufenänderungen** innerhalb der Lohnklasse erfolgen nach jährlichen Vorgaben des Regierungsrates. Jedes Jahr erfolgt in der Regel ein Anstieg um eine Lohnstufe. ...".
  - Abs. 2 "**Lohnanpassungen** innerhalb der Lohnstufe erfolgen jährlich. Dabei sind die obere und die untere Grenze des Lohnbandes einzuhalten. Der Regierungsrat legt die verfügbaren Mittel und die Berechnungsregeln fest."

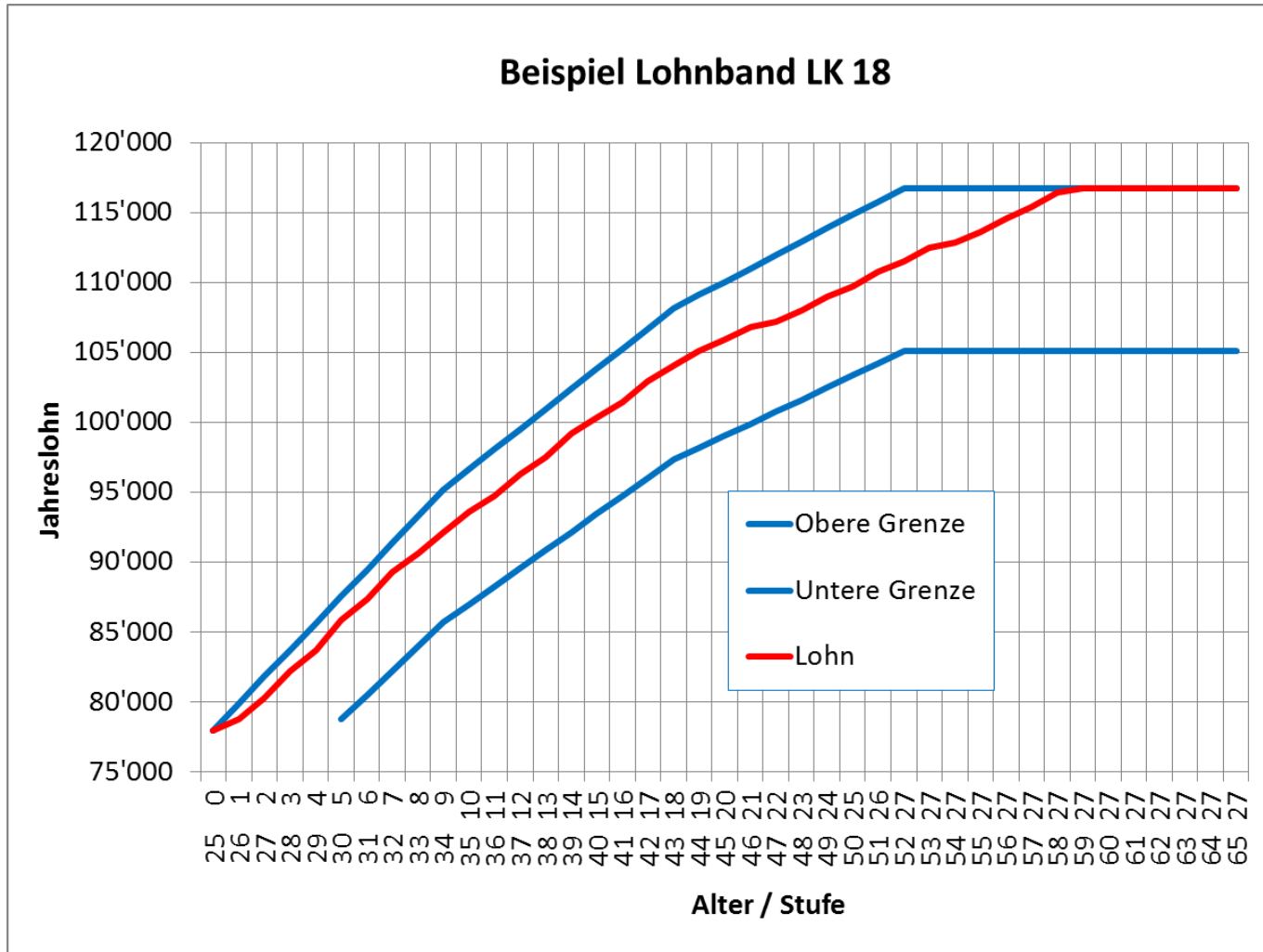
# Änderung BVOL: Umsetzungszeitpunkt

- Inkraftsetzung per 1. Febr. 2016 aus rein rechtlichen Überlegungen (Regelungskompetenz Regierungsrat, Eintritte auf neues Schuljahr) ohne praktische Wirkung.
- Löhne erfahren bis 31. Juli 2016 keine Anpassungen.
- Erstmalige Umsetzung auf den 1. Aug. 2016.

# Lohnband: Entkoppelung von Stufe und Lohn



# Lohnband: Entkoppelung von Stufe und Lohn



# Vor- und Nachteile Lohnbänder

## Vorteile

- Wiedererkennungseffekt für die Lehrpersonen: der bisherige Stufenanstieg bleibt erhalten und die bisherige Lohnkurve wird weiterverwendet.
- Die Überführung ins neue System ist direkt möglich.
- Kontinuierliche jährliche Lohnentwicklung. Verfügbare finanzielle Mittel in jeder Höhe können in Lohnanpassungen umgesetzt werden.
- Parallelität zum Lohnband des Verwaltungspersonals.

## Nachteile

- Abweichung gegenüber bisheriger Lohnkurve.
- Höhere Komplexität gegenüber heutigem Modell.

# Lohnband: Erläuterungen

- Obere Grenze des Lohnbandes entspricht heutiger Lohnkurve, untere Grenze liegt 10 % darunter.
- Stufen werden beibehalten, jährlich erfolgt ein Stufenanstieg.
- Lohnstufe und Lohn werden entkoppelt.
- Ein Stufenstillstand und/oder eine Nullrunde bleiben weiterhin möglich (§ 8 BVOL).



# Lohneinreihung bei einem Eintritt

- Festlegung der **Lohnklasse** gemäss unveränderter Regelung und Praxis.
- Festlegung der **Lohnstufe** gemäss unveränderter Regelung und Praxis.
- Festlegung **Lohn** innerhalb der Stufe einheitlich durch die DPE.
  - ☞ Absicht: neue LP auf gleichem Wert wie bestehende LP.
  - ☞ Lohnfestlegung für neues Schuljahr ist erst nach dem Beschluss des Regierungsrates zur Lohnrunde möglich.

# Lohnrunde 2016

Mit Entscheid vom 15. Dez. 2015 hat der Regierungsrat die Vorgaben für die Lohnrunde 2016 festgelegt:

- Den Lehrpersonen wird auf Beginn des Schuljahres 2016/2017 ein Stufenanstieg sowie Lohnanpassungen in der Höhe von 0.5 Lohnprozent gewährt. Ein voller Stufenanstieg benötigt zurzeit 1.3 Lohnprozente:  $0.5 \% / 1.3 \% = 0.385$  Stufen, aufgerundet 0.4 Stufen
- Die Dienststelle Personal errechnet den neuen Lohn und teilt diesen den Lehrpersonen auf Beginn des neuen Schuljahrs mit.

<b>Lohn- klasse 18</b>	Minimum	77'967.80
	Maximum	116'735.45
	Anstieg 1	1'914.45
	Anstieg 2	1'435.85
	Anstieg 3	957.25
<b>Lohn pro Jahr</b>		
<b>Stufe</b>	<b>Untere Grenze</b>	<b>Obere Grenze</b>
0	77'967.80	77'967.80
1	77'967.80	79'882.25
2	77'967.80	81'796.70
3	77'967.80	83'711.15
4	77'967.80	85'625.60
5	78'786.05	87'540.05
6	80'509.05	89'454.50
7	82'232.05	91'368.95
8	83'955.05	93'283.40
9	85'678.05	95'197.85
10	86'970.35	96'633.70
11	88'262.60	98'069.55
12	89'554.85	99'505.40
13	90'847.15	100'941.25
14	92'139.40	102'377.10
15	93'431.65	103'812.95
16	94'723.90	105'248.80
17	96'016.20	106'684.65
18	97'308.45	108'120.50
19	98'170.00	109'077.75
20	99'031.50	110'035.00
21	99'893.05	110'992.25
22	100'754.55	111'949.50
23	101'616.10	112'906.75
24	102'477.60	113'864.00
25	103'339.15	114'821.25
26	104'200.65	115'778.50
27	105'061.90	116'735.45

## Berechnung der Lohnanpassung

### Beispiel:

Im laufenden Jahr stehen 0,5 Prozent für individuelle Lohnanpassungen zur Verfügung.

Der volle Stufenanstieg beansprucht 1,3 Lohnprozente. Es können folglich  $0,5 / 1,3 = 0.38$  Stufen gewährt werden (Aufrundung auf 40%).

Berechnung der Lohnanpassung z.B. von 18/02 auf 18/03:

$$\text{CHF } 1'914.45 \times 40 \% = \text{CHF } 765.80$$

# Situation nach der Lohnrunde

Alle LP mit gleicher Klasse/Stufe erhalten den gleichen Lohn ("Referenzlohn").

Klasse	Stufen	Untere Grenze	Obere Grenze	Referenzlohn	Band
17	23	97'847.15	108'719.05	108'166.00	99.5%
17	24	98'676.70	109'640.80	109'087.75	99.5%
17	25	99'506.30	110'562.55	110'009.50	99.5%
17	26	100'335.85	111'484.30	110'931.25	99.5%
17	27	101'165.50	<b>112'406.10</b>	111'853.00	99.5%
18	0	77'967.80	77'967.80	77'967.80	100.0%
18	1	77'967.80	79'882.25	78'733.60	98.6%
18	2	77'967.80	81'796.70	80'648.05	98.6%
18	3	77'967.80	83'711.15	82'562.50	98.6%
18	4	77'967.80	85'625.60	84'476.95	98.7%

# Besoldungstabelle

Die Besoldungstabelle (Webseite DPE) weist nur die obere und untere Grenze auf. Der Referenzwert wird nicht ausgewiesen und der Lohn individuell mitgeteilt.

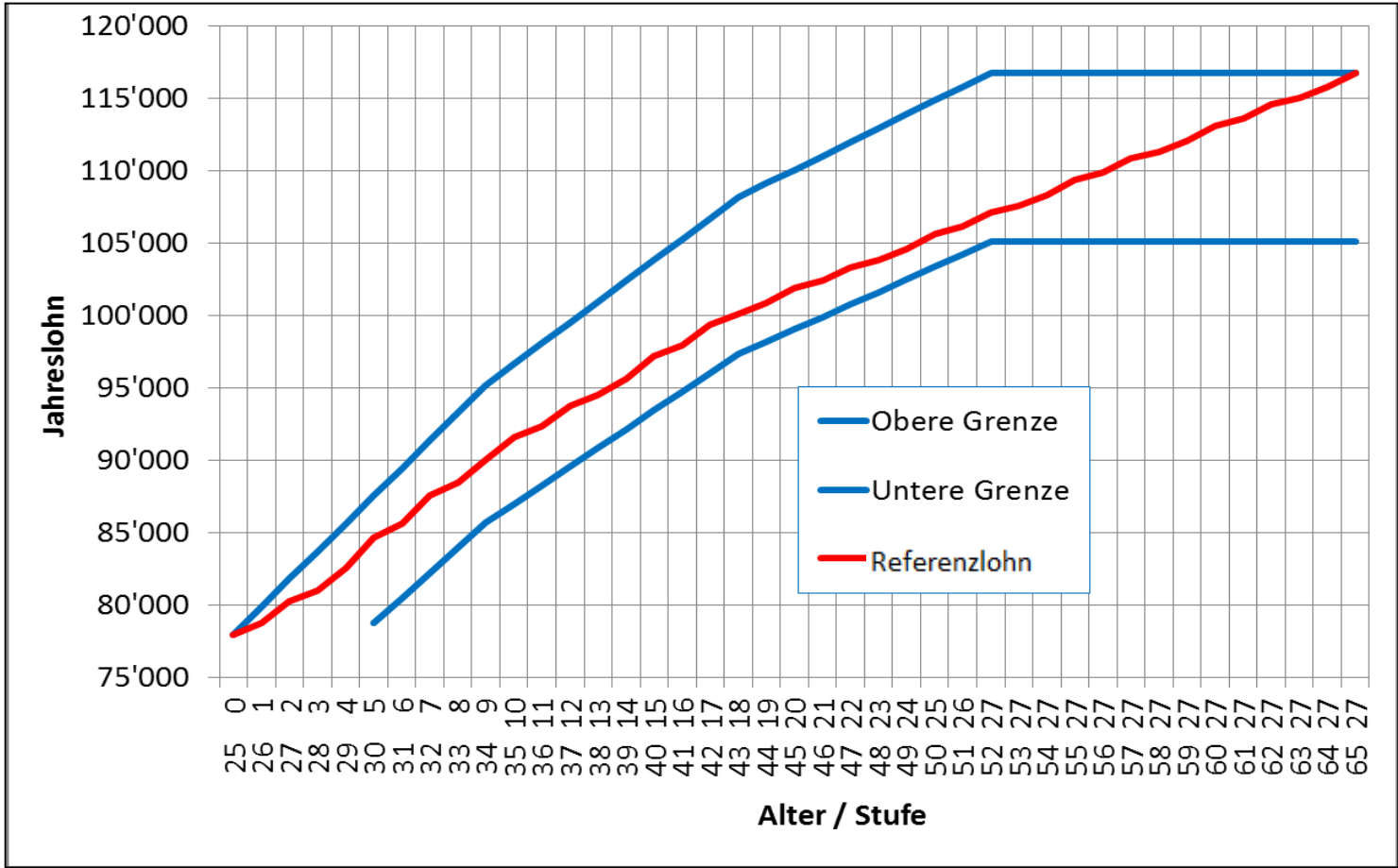
Grund:

Zukünftig ist mit einer Vielzahl von Referenzlöhnen zu rechnen aufgrund

- verschiedene Referenzlöhne für verschiedene Personal-kategorien
- abweichende Lohnanpassungen von Uni oder Hochschulen möglich
- Periode Lohntabelle März bis Februar (nicht Schuljahr)

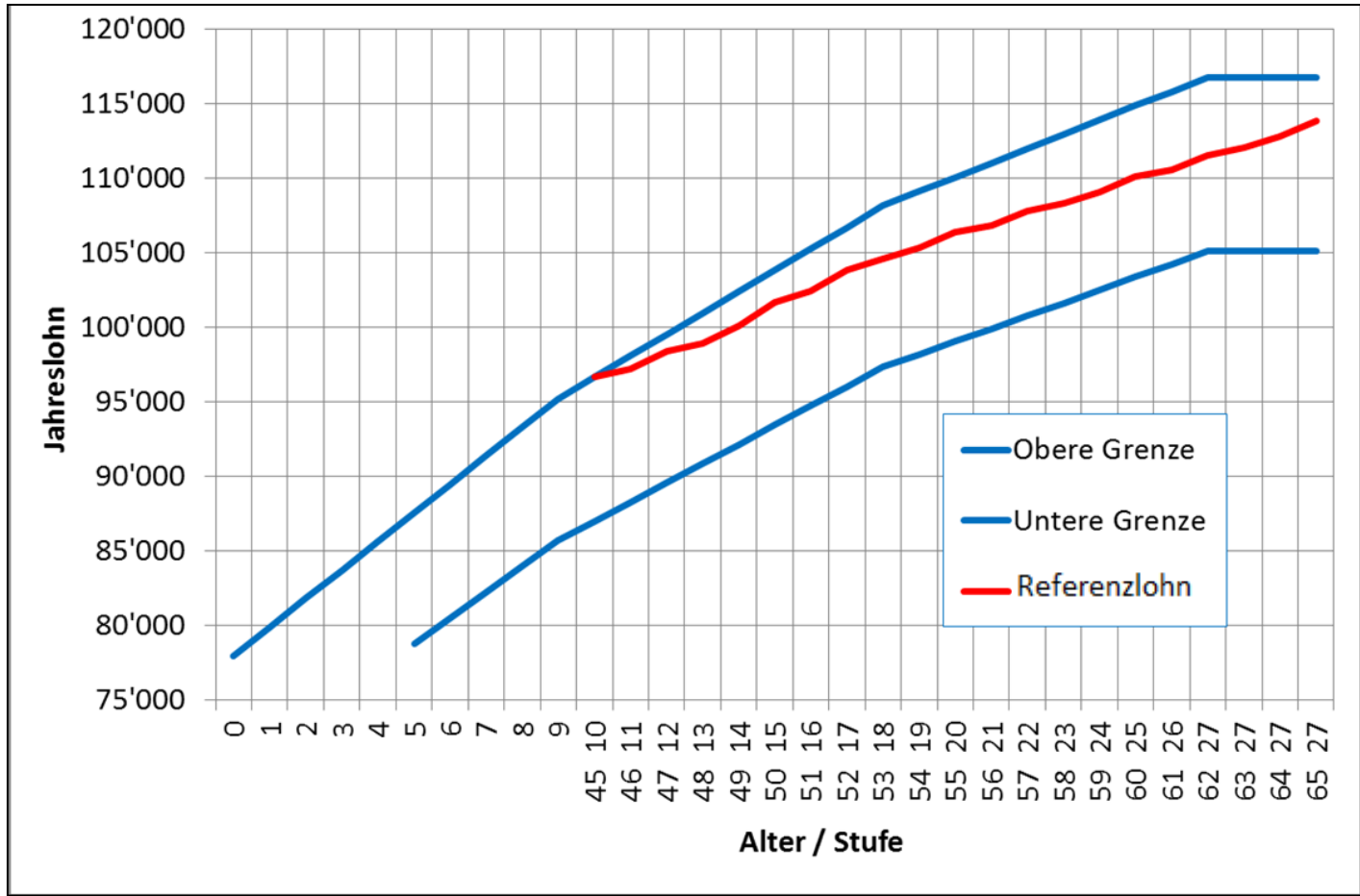
## Beispiel Lohnentwicklung

Beispiel: Eintritt per 1.8.2016 im Alter von 25 Jahren in der Lohnklasse 18 Lohnstufe 0 und mittlerer Lohnanpassung von 0.8%.



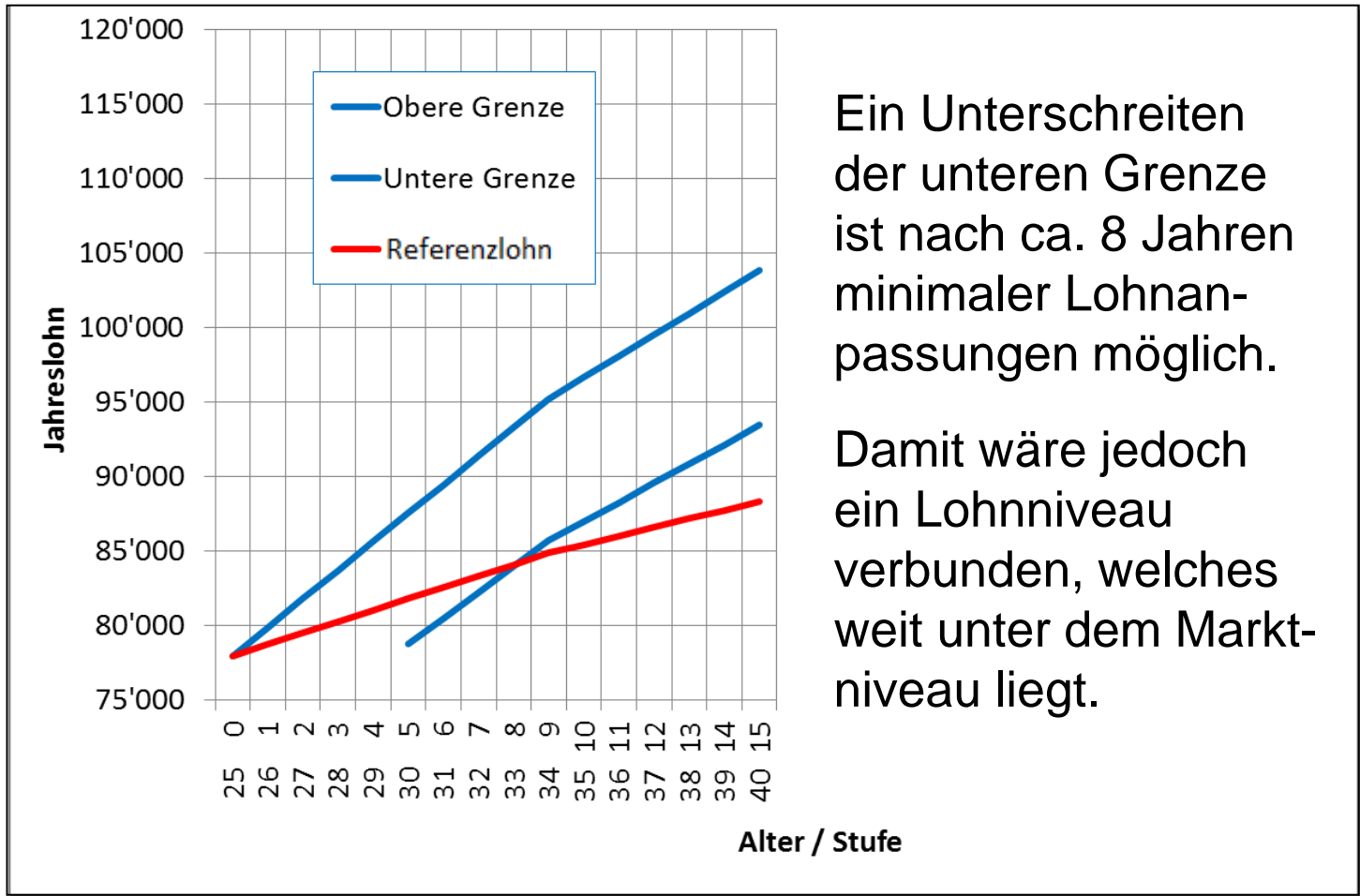
# Beispiel Lohnentwicklung

Beispiel: Eintritt per 1.8.2016 im Alter von 45 Jahren in der Lohnklasse 18 Lohnstufe 10 und mittlerer Lohnanpassung von 0.8%.



# Beispiel Lohnentwicklung

Beispiel: Lohnklasse 18 mit mittlerer Lohnanpassung von 0.5%.



Ein Unterschreiten der unteren Grenze ist nach ca. 8 Jahren minimaler Lohnanpassungen möglich.

Damit wäre jedoch ein Lohnniveau verbunden, welches weit unter dem Marktniveau liegt.



## Umsetzung 2016

- Bis 31. Juli 2016 alle Löhne auf der oberen Grenze (100%).
- Im HR SAP wird die Lohnklasse, Lohnstufe und neu der Lohn pro Anstellung geführt .
- Lohnmitteilung an Lehrpersonen: Klasse / Stufe und Lohn.
- Im jährlichen Report zur Lohnrunde Lehrpersonen werden die Referenzwerte in Prozent ausgewiesen
- Die technische Umsetzung (Produktivsetzung SAP) erfolgt per Ende Februar, damit die Lohneinreihung für Neueintretende auf das neue Schuljahr bereits ab 1. März 2016 berechnet werden können.

